Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Володарская средняя общеобразовательная школа" Первомайского района Оренбургской области

**ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **235** |  | **30.12.2017 г.** |
| Номер приказа |  | Дата составления |

**Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МАОУ «Володарская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области с 01.01.2018 года.**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Первомайский район Оренбургской области, постановлением администрации Первомайского района Оренбургской области от 10.03.2009 № 117-п «О введении систем оплаты труда работников администрации Первомайского района, ее структурных подразделений – отраслевых (функциональных) органов и муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Первомайского района», постановлением администрации Первомайского района Оренбургской области от 29.12.2017 № 1423-п «Об утверждении примерного положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

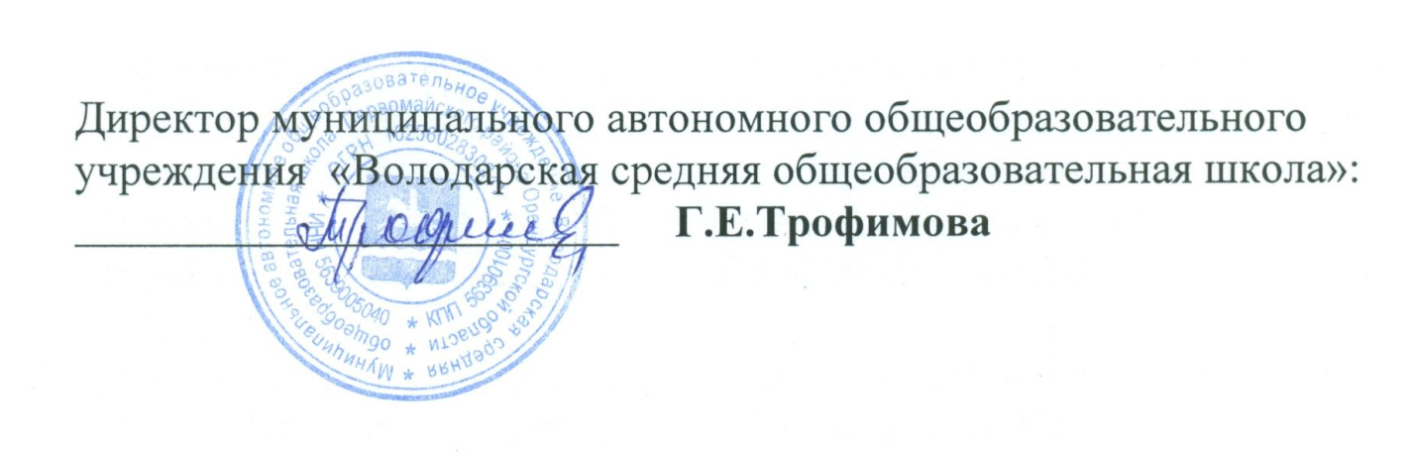
1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Володарская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Считать утратившим силу Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Володарская средняя общеобразовательная школа полного дня» Первомайского района Оренбургской области утверждённое приказом № 76 от 30.10.2015 года.

3. Настоящий приказ вступает в силу после его обнародования в установленном порядке, но не ранее 1 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Выписка верна.



Приложение

к приказу МАОУ «Володарская СОШ»

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Володарская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области от 30.12.2017 № 235

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рассмотрено на собрании трудового коллектива МАОУ «Володарская СОШ»  Протокол №8а от 29.12.2017 г. |  |  |

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Володарская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области  **(МАОУ «Володарская СОШ»)**

Положение

о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Володарская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Володарская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности педагогических работников муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций муниципального образования Первомайский район Оренбургской области (далее – педагогические работники), подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Первомайского района Оренбургской области», в соответствии с целевыми показателями эффективности их работы.

1.2 Положение предусматривает стимулирующие выплаты по двум направлениям: стимулирующие выплаты фиксированного характера и стимулирующие выплаты, назначаемые в зависимости от результатов труда и целевых показателей эффективности работы педагогических работников.

1.3 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам производятся из средств фонда стимулирования общеобразовательной организации, ежемесячно.

1.4 Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.5 Задачи оценки профессиональной деятельности педагогических работников:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем положительной динамике успешности, конкурентоспособности деятельности педагогических работников организаций;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников организаций;

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;

- усиление материальной заинтересованности педагогических работников организаций в повышении качества образовательной деятельности.

2. Стимулирующие выплаты фиксированного характера

2.1 Из фонда стимулирования, в первоочередном порядке, средства направляются на стимулирующие выплаты фиксированного характера. Общий объем выплат фиксированного характера определяется по совокупности персональных надбавок, устанавливаемых на определенный период времени за исполнение отдельных обязанностей, перечень которых не входит в круг обязанностей, определенных должностной инструкцией по основной должности и (или) должности по совместительству (подвоз учащихся, обслуживание школьных компьютеров, ведение протоколов заседаний и другие).

Персональная надбавка устанавливается в размере до 3000 рублей в месяц.

3. Стимулирующие выплаты, назначаемые в зависимости от результатов труда и целевых показателей эффективности работы педагогических работников

3.1 Основанием для установления стимулирующих выплат, назначаемых в зависимости от результатов труда и целевых показателей эффективности работы педагогических работников, являются целевые показатели эффективности работы педагогических работников (далее – целевые показатели), поименованные согласно приложению1 к настоящему Положению. Целевые показатели устанавливаются по результатам работы за месяц, четверть, год.

3.2 Данные целевые показатели позволяют оценить эффективность работы педагогических работников по следующим направлениям:

3.2.1учебные результаты учащихся;

3.2.2 результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

3.2.3 профессиональные достижения и организационная деятельность;

3.2.4 включенность в методическую и экспериментальную деятельность;

3.2.5 оценка деятельности классного руководителя.

3.3 Педагогические работники, претендующие на установление стимулирующих выплат, осуществляют самооценку профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями (каждому критерию присваиваются баллы) на основании оценочного листа ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Работник обязан в оценочном листе заполнить графу 5 «Самооценка профессиональной деятельности педагогического работника организации» и графу 6 «Подтверждение результатов самооценки профессиональной деятельности педагогического работника организации за предыдущие месяц, квартал, год».

3.4Для проведения контроля за результативностью профессиональной деятельности, на основании материалов самооценки педагогического работника, приказом руководителя организации создается комиссия и определяется регламент ее работы.

3.5 Оценка профессиональной деятельности педагогического работника производится по итогам прошедшего месяца пропорционально отработанному времени.

3.6 Ежемесячный фонд стимулирующих выплат, уменьшенный на сумму средств, направленных на фиксированные выплаты, в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, направляется на стимулирующие выплаты, распределяемые в соответствии с целевыми показателями эффективности работы педагогических работников.

3.7 Для определения суммы стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику рассчитывается денежный вес одного балла.

Денежный вес одного балла рассчитывается по формуле:

Общий фонд стимулирующих выплат в месяц\*

Денежный

вес 1-го балла = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Общее количество баллов в месяц по данным листов

самооценки педагогических работников, претендующих на стимулирующие выплаты,

пропорционально отработанному времени\*\*

Денежный вес 1-го балла округляется с точностью до целых рублей, умножается на количество набранных каждым работником образовательной организации баллов и, результате, определяется величина стимулирующей надбавки в месяц.

3.8 В случаях применения к работнику мер дисциплинарного воздействия, размер стимулирующих выплат снижается - при наличии замечания на 50 процентов, при наличии выговора - не выплачивается.

3.9 Результаты полученного распределения стимулирующих выплат вместе с расшифровкой набранных каждым педагогическим работником организации баллов (в разрезе целевых показателей) закрепляются в протоколе заседания комиссии и утверждаются приказом руководителя, на основании которого производится начисление стимулирующей выплаты каждому педагогическому работнику.

\* Общий фонд стимулирующих выплат в месяц – это фонд, определенный в соответствии с пунктом 3.6 настоящего Положения.

\*\* Общее количество баллов по данным листов самооценки педагогических работников, претендующих на стимулирующие выплаты пропорционально отработанному времени, рассчитывается с учетом причитающейся средней заработной платы (среднего заработка) каждому педагогическому работнику во всех случаях определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение 1

к Положению о стимулирующих выплатах педагогическим

работникам МАОУ «Володарская СОШ» с 01.01.2018 года

**Целевые показатели эффективности работы педагогических работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Перечень критериев** | **Шкала по показателям (в баллах)** | **Годовая, четвертная или месячная** |
| ***Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда*** | | | |  |
| **1** | ***Учебные результаты учащихся*** | 1. Высокая результативность выполнения независимых муниципальных контрольных работ и мониторингов в 4,7,8,9,10,11 классах (за класс) | *Качество знаний учащихся по результатам контрольных работ и мониторингов*  91-100% - 10 баллов;  81-90 % - 8 балла;  71-80% - 6 балла;  61-70 % - 4 балла;  50-60% - 2 балла | *четверть* |
| 2. Качество обучения по учебным программам | *По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):*  60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов  *По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, технология):*  70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла  *По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО,МХК, физкультура):*  90%-100%-2,5 балла;  80%-89%-2 балла;  70%-79%-1,5 балла;  60%-69%-1 балл  *За каждую неудовлетворительную оценку-снимается 1 балл* | *четверть* |
| 3. Результаты итоговой аттестации ЕГЭ в 11-х классах | *По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):*  60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов;  *По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, технология):*  70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла;  За каждую неудовлетворительную оценкуснимается 1 балл,  кроме русского языка, математики, когда за каждую неудовлетворительную оценку снимается 0,1 балла | *год* |
| 4. Результаты итоговой аттестации ОГЭ в 4-х-9-х классах | *По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):*  60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов  *За каждую неудовлетворительную оценкуснимается 0,1 балла*  *По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, технология):*  70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла  За каждую неудовлетворительную оценку снимается 1 балл | *год* |
|  |  | 5. Победители, призеры и лауреаты предметных олимпиадВсероссийской олимпиады школьников | *При наличии победителей, призеров, лауреатов*:  15 баллов – победитель всероссийского уровня;  12 баллов – призёр всероссийского уровня;  10 баллов – победитель регионального уровня;  8 балла – призер регионального уровня;  5 баллов – победитель муниципального уровня;  3 балла – призер муниципального уровня | *год* |
| 6. Победители, призеры и лауреаты творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций *(очная форма)* | *При наличии победителей, призеров, лауреатов*:  15 баллов – победитель всероссийского уровня,  12 баллов – призёр всероссийского уровня,  10 баллов – победитель регионального уровня,  8 балла – призер регионального уровня,  5 баллов – победитель муниципального уровня,  3 балла – призер муниципального уровня | *месяц* |
|  | 7. Победители и призёры спортивных соревнований, спартакиад, эстафет и т.д. (*оплата за каждого участника команды)* | *Команда - победительница:*  - 1балл за каждого игрока  *Команда - призёр:*  - 0, 75 балла за каждого игрока | *месяц* |
| **2** | ***Результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам*** | 1. Дополнительные занятия, не предусмотренные учебным планом (обязательное ведение журнала дополнительных занятий и маршрутных листов) | *Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ, региональным экзаменам:*  1 час – 2 балла;  *Работа с одарёнными и слабомотивированными учащимися:*  1 час – 1 балл | *месяц* |
| 2. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 1 балл | *месяц* |
| 3. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет | 3 балла | *месяц* |
| 4.Выход на работу по производственной необходимости | 5 баллов | *месяц* |
| **3** | ***Профессиональные достижения и организационная деятельность*** | 1. Конкурсы профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней (очно) - (*при одновременном участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства суммы складываются*) | *Муниципальный уровень:*  - участник – 1 балл;  - призёр – 2 балла;  - победитель – 3 балла  *Региональный уровень:*  - участник – 3 балла;  - призёр – 4 балла;  - победитель – 5 баллов  *Всероссийский уровень:*  - участник – 5 баллов;  - призёр – 7 баллов;  - победитель – 10 баллов | *год* |
| 2. Наставничество молодых специалистов (*ежемесячная выплата*) | 3 балла за наставничество 1 молодого специалиста | *месяц* |
| 3. Подготовка и проведение предметных недель *(оценивается руководителем школьного методического объединения*) | 3 балла | *месяц* |
| 4. Оплата за кабинет (ежемесячная выплата, если не оплачивается из других фондов) | 3 балла | *год* |
| 5. Выполнение педагогом работ, не связанных с должностными обязанностями | За 1 дополнительное мероприятие 1 балл | *месяц* |
| 6. Участие в качестве организатора на итоговой аттестации учащихся в 9-х, 11-х классах (оплата за каждый экзамен) | Сопровождающий – 1 балл;  организатор вне аудитории – 1 балл;  организатор в аудитории – 2 балла | *месяц* |
| 7. Выступления на конференциях, круглых столах, педагогических советах, подготовка стендовых докладов и др. | - всероссийский уровень-15 баллов;  - областной уровень-10 баллов;  - районный уровень-8 баллов;  - школьный уровень-1 балл | *месяц* |
| 8.Статьи в методических и педагогических изданиях | - всероссийский уровень-15 баллов;  - областной уровень -10 баллов;  - районный уровень-8 баллов;  - персональное информационное пространство учителя-1балл | *месяц* |
| 9. Открытые уроки в рамках профессиональных конкурсах (не связанные с аттестацией): | - всероссийский уровень-15 баллов;  - областной уровень-10 баллов;  - районный уровень-8 баллов;  - школьный уровень-5 баллов | *месяц* |
| 10.Работа с электронным журналом | 3 балла | *год* |
| 11.Отсутствие травматизма учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (в рамках должностной инструкции) | 5 баллов | *месяц* |
| 12. Участие учителя в составе комиссии по оцениванию олимпиадных работ, экзаменов, спортивных достижений учащихся (региональный и муниципальный уровень) | *Участие учителя в составе:*  - региональной комиссии-3 балла;  - муниципальной комиссии-2 балла;  - школьной комиссии-1балла | *месяц* |
| 13. Участие учителя в качестве эксперта в аттестации (проверке) других учителей по преподаваемой дисциплине | 5 баллов за аттестацию 1 педагога | *месяц* |
| 14. Участие учителя в составе комиссии по оцениванию независимых муниципальных контрольных работ в 4-х-11-х классах | 3 балла за проверку работ одного класса;  2 балла за подготовку аналитической справки (за параллель) | *месяц* |
| 15. Качественное выполнение обязанностей члена школьной комиссии (*ежемесячная выплата*) | 2 балла | *месяц* |
| **4** | ***Включенность в методическую иэкспериментальную деятельность*** | 1. Участие учителя в подготовке методических материалов муниципального, регионального и всероссийского уровней (*оплата за каждую методическую разработку*) | Всероссийский уровень – 3 балла;  региональный уровень – 2 балла;  муниципальный уровень – 1 балл | *месяц* |
| 2. Участие учителя в интернет - олимпиадах (*оплата за каждую олимпиаду)* | 1 олимпиада – 1 балл | *месяц* |
| **5** | ***Оценка деятельности классного руководителя*** | 1.Количество учащихся, имеющих «портфолио» | 100%-80% учащихся-5 баллов;  79%-60% учащихся-4 балла;  59%-40% учащихся-3 балла;  39%-20% учащихся-2 балла;  до 19% учащихся-1 балл | *четверть* |
| 2.Отсутсвие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка, Устава школы | 1балл - при отсутствии нарушений или положительный динамике в сторону уменьшения (по результатам внутришкольного контроля) | *месяц* |
| 3.Отсутсвие пропусков занятий (без уважительных причин) учащимися | 1 балл – при отсутствии пропусков без уважительных причин | *месяц* |
| 4.Отсутствие замечаний по поводу внешнего вида учащихся | 1 балл | *месяц* |
| 5.Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний | 90%-100% посещаемость-2 балла;  80%-89% посещаемость (по результатам протоколов)-1балл | *четверть* |
| 6.Организация досуга учащихся (выше 80 % учащихся) в течение четверти: посещение музеев, театров, экскурсии, выезды и другие | 6 и более мероприятий-3 балла  4-5 мероприятий-2 балла  1-3 мероприятия-1 балл | *четверть* |
| 7.Трансляция опыта работы классного руководителя через презентацию портфолио, мастер-класс, выступления на педагогическом совете школы и другие | региональный уровень и выше-3 балла  муниципальный уровень-2 балла  школьный уровень-1 балл | *месяц* |
| 8. Регулярное обновление информации веб-страницы класса на сайте школы | 1 балл | *месяц* |

Приложение 2

к Положению о стимулирующих выплатах педагогическим

работникам МАОУ «Володарская СОШ» с 01.01.2018 года

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПЕДАГОГА МАОУ «ВОЛОДАРСКАЯ СОШ» ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Перечень критериев** | **Шкала по показателям (в баллах)** | **Годовая,**  **четвертная**  **или месячная** | **МАРТ** | | **АПРЕЛЬ** | | **МАЙ** | |
| **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** |
| ***Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда*** | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | ***Учебные результаты учащихся*** | 1. Высокая результативность выполнения независимых муниципальных контрольных работ и мониторингов в 4,7,8,9,10,11 классах (за класс) | *Качество знаний учащихся по результатам контрольных работ и мониторингов*  91-100% - 10 баллов;  81-90 % - 8 балла;  71-80% - 6 балла;  61-70 % - 4 балла;  50-60% - 2 балла | *четверть* |  |  |  |  |  |  |
| 2. Качество обучения по учебным программам | *По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):*  60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов  *По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, технология):*  70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла  *По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО,МХК, физкультура):*  90%-100%-2,5 балла;  80%-89%-2 балла;  70%-79%-1,5 балла;  60%-69%-1 балл  *За каждую неудовлетворительную оценку-снимается 1 балл* | *четверть* |  |  |  |  |  |  |
| 3. Результаты итоговой аттестации ЕГЭ в 11-х классах | *По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):*  60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов;  *По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, технология):*  70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла;  За каждую неудовлетворительную оценкуснимается 1 балл,  кроме русского языка, математики, когда за каждую неудовлетворительную оценку снимается 0,1 балла | *год* |  |  |  |  |  |  |
| 4. Результаты итоговой аттестации ОГЭ в 4-х-9-х классах | *По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):*  60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов  *За каждую неудовлетворительную оценкуснимается 0,1 балла*  *По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, технология):*  70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла  За каждую неудовлетворительную оценку снимается 1 балл | *Год* |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 5. Победители, призеры и лауреаты предметных олимпиадВсероссийской олимпиады школьников | *При наличии победителей, призеров, лауреатов*:  15 баллов – победитель всероссийского уровня;  12 баллов – призёр всероссийского уровня;  10 баллов – победитель регионального уровня;  8 балла – призер регионального уровня;  5 баллов – победитель муниципального уровня;  3 балла – призер муниципального уровня | *год* |  |  |  |  |  |  |
| 6. Победители, призеры и лауреаты творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций *(очная форма)* | *При наличии победителей, призеров, лауреатов*:  15 баллов – победитель всероссийского уровня,  12 баллов – призёр всероссийского уровня,  10 баллов – победитель регионального уровня,  8 балла – призер регионального уровня,  5 баллов – победитель муниципального уровня,  3 балла – призер муниципального уровня | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 7. Победители и призёры спортивных соревнований, спартакиад, эстафет и т.д. (*оплата за каждого участника команды)* | *Команда - победительница:*  - 1балл за каждого игрока  *Команда - призёр:*  - 0, 75 балла за каждого игрока | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| **2** | ***Результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам*** | 1. Дополнительные занятия, не предусмотренные учебным планом (обязательное ведение журнала дополнительных занятий и маршрутных листов) | *Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ, региональным экзаменам:*  1 час – 2 балла;  *Работа с одарёнными и слабомотивированными учащимися:*  1 час – 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 2. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 3. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет | 3 балла | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 4.Выход на работу по производственной необходимости | 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| **3** | ***Профессиональные достижения и организационная деятельность*** | 1. Конкурсы профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней (очно) - (*при одновременном участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства суммы складываются*) | *Муниципальный уровень:*  - участник – 1 балл;  - призёр – 2 балла;  - победитель – 3 балла  *Региональный уровень:*  - участник – 3 балла;  - призёр – 4 балла;  - победитель – 5 баллов  *Всероссийский уровень:*  - участник – 5 баллов;  - призёр – 7 баллов;  - победитель – 10 баллов | *год* |  |  |  |  |  |  |
| 2. Наставничество молодых специалистов (*ежемесячная выплата*) | 3 балла за наставничество 1 молодого специалиста | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 3. Подготовка и проведение предметных недель *(оценивается руководителем школьного методического объединения*) | 3 балла | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 4. Оплата за кабинет (ежемесячная выплата, если не оплачивается из других фондов) | 3 балла | *год* |  |  |  |  |  |  |
| 5. Выполнение педагогом работ, не связанных с должностными обязанностями | За 1 дополнительное мероприятие 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 6. Участие в качестве организатора на итоговой аттестации учащихся в 9-х, 11-х классах (оплата за каждый экзамен) | Сопровождающий – 1 балл;  организатор вне аудитории – 1 балл;  организатор в аудитории – 2 балла | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 7. Выступления на конференциях, круглых столах, педагогических советах, подготовка стендовых докладов и др. | - всероссийский уровень-15 баллов;  - областной уровень-10 баллов;  - районный уровень-8 баллов;  - школьный уровень-1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 8.Статьи в методических и педагогических изданиях | - всероссийский уровень-15 баллов;  - областной уровень -10 баллов;  - районный уровень-8 баллов;  - персональное информационное пространство учителя-1балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 9. Открытые уроки в рамках профессиональных конкурсах (не связанные с аттестацией): | - всероссийский уровень-15 баллов;  - областной уровень-10 баллов;  - районный уровень-8 баллов;  - школьный уровень-5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 10.Работа с электронным журналом | 3 балла | *год* |  |  |  |  |  |  |
| 11.Отсутствие травматизма учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (в рамках должностной инструкции) | 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 12. Участие учителя в составе комиссии по оцениванию олимпиадных работ, экзаменов, спортивных достижений учащихся (региональный и муниципальный уровень) | *Участие учителя в составе:*  - региональной комиссии-3 балла;  - муниципальной комиссии-2 балла;  - школьной комиссии-1балла | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 13. Участие учителя в качестве эксперта в аттестации (проверке) других учителей по преподаваемой дисциплине | 5 баллов за аттестацию 1 педагога | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 14. Участие учителя в составе комиссии по оцениванию независимых муниципальных контрольных работ в 4-х-11-х классах | 3 балла за проверку работ одного класса;  2 балла за подготовку аналитической справки (за параллель) | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 15. Качественное выполнение обязанностей члена школьной комиссии (*ежемесячная выплата*) | 2 балла | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| **4** | ***Включенность в методическую иэкспериментальную деятельность*** | 1. Участие учителя в подготовке методических материалов муниципального, регионального и всероссийского уровней (*оплата за каждую методическую разработку*) | Всероссийский уровень – 3 балла;  региональный уровень – 2 балла;  муниципальный уровень – 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 2. Участие учителя в интернет - олимпиадах (*оплата за каждую олимпиаду)* | 1 олимпиада – 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| **5** | ***Оценка деятельности классного руководителя*** | 1.Количество учащихся, имеющих «портфолио» | 100%-80% учащихся-5 баллов;  79%-60% учащихся-4 балла;  59%-40% учащихся-3 балла;  39%-20% учащихся-2 балла;  до 19% учащихся-1 балл | *четверть* |  |  |  |  |  |  |
| 2.Отсутсвие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка, Устава школы | 1балл - при отсутствии нарушений или положительный динамике в сторону уменьшения (по результатам внутришкольного контроля) | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 3.Отсутсвие пропусков занятий (без уважительных причин) учащимися | 1 балл – при отсутствии пропусков без уважительных причин | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 4.Отсутствие замечаний по поводу внешнего вида учащихся | 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 5.Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний | 90%-100% посещаемость-2 балла;  80%-89% посещаемость (по результатам протоколов)-1балл | *четверть* |  |  |  |  |  |  |
| 6.Организация досуга учащихся (выше 80 % учащихся) в течение четверти: посещение музеев, театров, экскурсии, выезды и другие | 6 и более мероприятий-3 балла  4-5 мероприятий-2 балла  1-3 мероприятия-1 балл | *четверть* |  |  |  |  |  |  |
| 7.Трансляция опыта работы классного руководителя через презентацию портфолио, мастер-класс, выступления на педагогическом совете школы и другие | региональный уровень и выше-3 балла  муниципальный уровень-2 балла  школьный уровень-1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| 8. Регулярное обновление информации веб-страницы класса на сайте школы | 1 балл | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ЗА МЕСЯЦ : | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| ДАТА: | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| ЛИЧНАЯ ПОДПИСЬ: | | | |  |  |  |  |  |  |  |

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПЕДАГОГА – ПСИХОЛОГА, СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Перечень критериев** | **Шкала по показателям (в баллах)** | **Годовая,**  **четвертная**  **или месячная** | **МАРТ** | | **АПРЕЛЬ** | | **МАЙ** | |  |  |  |
| **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** |
| ***Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда*** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | Педагог- психолог, социальный педагог | 1. 1. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 2. Организация и проведение общешкольных родительских собраний, лекториев | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 3. Посещение семей совместно с работниками ОДН | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 4. Профилактическая работа по снижению количества учащихся, состоящих на учете в КДН | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 6. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами социально-психологической поддержки. | 0 – 4 баллов | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 7. Активное участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса (поддержка одаренных детей и детей с низкой мотивацией к учебе) | 0 – 4 баллов | *год* |  |  |  |  |  |  |
| 1. 8. Исполнительская дисциплина | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 9. Подготовка и ведение документов с подопечными детьми. | 0 – 4 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 1. ИТОГО: | **36 БАЛЛОВ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ЗА МЕСЯЦ : | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ДАТА : | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| ЛИЧНАЯ ПОДПИСЬ: | | | |  |  |  |  |  |  |  |

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ СТАРШЕЙ ВОЖАТОЙ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Перечень критериев** | **Шкала по показателям (в баллах)** | **Годовая,**  **четвертная**  **или месячная** | **МАРТ** | | **АПРЕЛЬ** | | **МАЙ** | |  |  |  |
| **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** |
| ***Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда*** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | Зам. директора по ВР | |  | | --- | | 1.Подготовка мероприятий по реализации  Программы «Одарённые дети» | |  | | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Школьный уровень – 2 балла | | Муниципальный уровень – 4 балла | | Региональный уровень – 6 баллов | | Всероссийский уровень -8 баллов | | | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 2.Подготовка к проведениювнутришкольных  конкурсов |   Подготовка мероприятий каникулярного отдыха | |  | | --- | | 0-5 баллов | |  | |  | | *четверть* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 3. Высокие результаты мониторинга уровня  воспитанности обучающихся | | 0 – 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 4. Подготовка школьников к участию в олимпиадах, творческихконкурсах, внеклассных мероприятиях, | | научно-практических конференциях и др. | |  | |  | | |  | | --- | | Всероссийский уровень – 5 баллов | | Региональный уровень – 4 балла | | Муниципальный уровень – 3 балла | | Школьный уровень – 2 балла | | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 5. Подготовка и проведение общешкольных | | мероприятий | | |  | | --- | | В 1-4 классах – 2 балла | | В 5-9 классах – 4 балла | | В 10-11 классах – 6 баллов | | Разработка и проведение традиционных для | | школы мероприятий – 8 баллов | | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 6. Наличие в учреждении детской организации и ее участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся | 5 баллов | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.Охват обучающихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом:   1. - на том же уровне | 0 – 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 8. Организация учебно- воспитательного процесса по здоровье сберегающим технологиям | |  |  | | --- | --- | | 0-8 | балла | | *четверть* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ЗА МЕСЯЦ :  ДАТА :  ЛИЧНАЯ ПОДПИСЬ: | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УВР**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий**  **ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ** | **Показатели критериев** | **Шкала** | **Годовая,**  **четвертная**  **или месячная** | **МАРТ** | | **АПРЕЛЬ** | | **МАЙ** | |  |  |  |
| **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | **К1** | 1. 1.1. Организация предпрофильного и профильного обучения | |  | | --- | | 4 балла за каждый класс профильного | | образования или классов с углубленным | | изучением отдельных предметов | | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | * 1. Организация работы в классах повышенного уровня и   предпрофильных | | |  | | --- | | 3 балла за каждый класс | |  | | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **К2** | |  | | --- | | 1.3.1.Показатели качества выпускников на уровне региона | | (аттестация в форме ЕГЭ , ОГЭ) | | 1.3.2.Высокая результативность выполнения независимых  муниципальных контрольных работ и мониторингов в  4,7,8,9,10,11 классах (за класс) |  1. 1.4. Организация и проведение промежуточнойаттестации, зачетных недель | |  | | --- | | Повышение – 5 баллов | | Прежнее – 3 балла | | Снижение показателей – снимается 3 балла | |  | |  | | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *месяц* |  |  |  |  |  |  |
| **К3** | Высокий уровень организации – 5 баллов  Средний – 3 балла  Низкий – 0 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
| **К4** | |  | | --- | | 1.5. Достижение учащимися более высоких | | показателей качества по сравнению с предыдущим  периодом | | |  | | --- | | Повышение – 5 баллов | | Прежнее – 3 балла | | Снижение показателей – снимается 3 балла | | *четверть* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **К5** | |  | | --- | | 1.6. Организация участия в олимпиадах, творческих  конкурсах, научно-практических конференциях | |  | | Всероссийский уровень – 5 баллов   |  | | --- | | Областной уровень – 4 балла | | Муниципальный – 3 балла | | Школьный уровень – 2 балла | | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **К6** | 1. 1.7. Разработка и участие в экспериментальных иинновационных проектах | Разработка – 5 баллов  Участие – 2 балла | *год* |  |  |  |  |  |  |
| **К7** | 1. 1.8. Отсутствие обращений (директору) обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 0-5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **К8** | 1. 1.9. Отсутствие замечаний по результатам проверок | 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Сохранение контингента обучающихся 1-11-х классах | 5 баллов | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ЗА МЕСЯЦ :  ДАТА :  ЛИЧНАЯ ПОДПИСЬ: | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО ВР**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Перечень критериев** | **Шкала по показателям (в баллах)** | **Годовая,**  **четвертная**  **или месячная** | **МАРТ** | | **АПРЕЛЬ** | | **МАЙ** | |  |  |  |
| **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** | **САМООЦЕНКА** | **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА** |
| ***Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда*** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | Зам. директора по ВР | |  | | --- | | * 1. 1.Организация работы по реализации программы   «Одарённые дети» | |  | | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Школьный уровень – 2 балла | | Муниципальный уровень – 4 балла | | Региональный уровень – 6 баллов | | Всероссийский уровень -8 баллов | | | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 2.Организация и проведение внутришкольных  конкурсов |  1. Организация каникулярного отдыха | |  | | --- | | 0-5 баллов | |  | |  | | *четверть* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 3. Высокие результаты мониторинга уровня  воспитанности обучающихся | | 0 – 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 4. Организация участия в олимпиадах, творческих | | конкурсах, внеклассных мероприятиях, научно- | | практических конференциях и др. | |  | | |  | | --- | | Всероссийский уровень – 5 баллов | | Региональный уровень – 4 балла | | Муниципальный уровень – 3 балла | | Школьный уровень – 2 балла | | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| |  | | --- | | 5. Организация и проведение общешкольных | | мероприятий | | |  | | --- | | В 1-4 классах – 2 балла | | В 5-9 классах – 4 балла | | В 10-11 классах – 6 баллов | | Разработка и проведение традиционных для | | школы мероприятий – 8 баллов | | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. Охват обучающихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом:   1. - на том же уровне | 0-5 баллов | *год* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 7.Наличие в учреждении детской организации и ее участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся | 0 – 5 баллов | *месяц* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 8. Организация учебно- воспитательного процесса по здоровье сберегающим технологиям | |  |  | | --- | --- | | 0-8 | балла | | *четверть* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ЗА МЕСЯЦ :  ДАТА :  ЛИЧНАЯ ПОДПИСЬ: | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |